

Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΟΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ

ΑΡΧΙΑΤΡΟΣ
ΜΟΣΧΟΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Ένοπλες δυνάμεις

Οργανισμός που συγκροτείται από μικρές και μεγάλες ομάδες.

Χαρακτηριστικά: ιεραρχία
πειθαρχία

Κάθετες (ιεραρχικές) σχέσεις
επικοινωνίας

Σαφή όρια, διακρίσεις, και ρόλοι
συμπεριφοράς

ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΟΣ

Η ομάδα αποτελείται από άτομα που:

- Αλληλεπιδρούν μεταξύ τους
- Είναι αλληλεξαρτώμενα
- Ορίζουν τον εαυτό τους και αναγνωρίζονται από τρίτους ως μέλη της ομάδας
- Συμμερίζονται τις ίδιες αξίες, έχουν κοινούς σκοπούς και κοινούς θεσμούς
- Αλληλοεπηρεάζονται και διατηρούν ένα βαθμό εμπιστοσύνης μεταξύ τους

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΟΜΑΔΟΣ

- Η συχνή διαπροσωπική αλληλεπίδραση
- Το αίσθημα εμπιστοσύνης
- Η συνείδηση του ότι είσαι μέλος
- Η αναγνώριση από τρίτους της ταυτότητας του μέλους
- Η ικανοποίηση αναγκών
- Ο κοινός σκοπός, οι κοινοί θεσμοί και αξίες
- Ένα σύστημα ρόλων
- Η σύμπτωση και η συνοχή

Ο ΣΤΡΑΤΟΣ ΩΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

- Στρατός: κοινωνικός οργανισμός
- « μια μεγάλη κοινωνική ομάδα, όπου η ιεραρχία της ηγεσίας και η διαφοροποίηση των ρόλων έχουν τυποποιηθεί σε καθορισμένες σειρές και αξιώματα, οι κανόνες έχουν μετατραπεί σε κανονισμούς και οι μέθοδοι εργασίας είναι καθορισμένες»

Βασικοί τύποι δομής κοινωνικών Οργανισμών, ως προς τη χρησιμοποιούμενη εξουσία και κίνητρα μελών τους

- **Υποχρεωτική δομή** (δύναμη της ιεραρχίας και ποινής)
- **Ωφελιμιστική δομή** (βιομηχανία), νόμιμη δύναμη της ανταμοιβής
- **Κανονιστική – εθελοντική δομή** (Πανεπιστήμια, Νοσοκομεία, εθελοντικοί οργανισμοί), ικανότητα έλξης κινήτρων των μελών, εθελοντική αυτοδέσμευση σε αρχές και σκοπούς

Χαρακτηριστικά φαινόμενα δυναμικής της ομάδος στη Μονάδα

- Χώρος και αίσθηση του χάους
- Αυξημένη τάση για δημιουργία **υπό-ομάδων** με **πιο άκαμπτη** ιεραρχία
- Όσο αυξάνουν τα μέλη της ομάδας, τόσο μεγαλύτερη τάση για συμμόρφωση
- Άγχος, **απειλή προσωπικής ταυτότητας** λόγω ομοιομορφίας – Παθητική στάση
- Αμυντικοί μηχανισμοί και **παλινδρόμηση** σε **παιδικές συμπεριφορές**
- Τάση για γενίκευση, **απλούστευση**, εξίσωση και **στερεοτυπία**
- Ανάγκη για δομή και ιεραρχία
- Τρεις εναλλασσόμενες καταστάσεις του «Εγώ»

ΦΑΣΕΙΣ ΟΜΑΔΑΣ

| ΦΑΣΕΙΣ | ΔΟΜΗ ΟΜΑΔΑΣ | ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ |
|---------------------------------------|--|--|
| ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ (FORMING) | Υπάρχει άγχος, εξάρτηση από προϊσταμένους, επιφυλακτικότητα, διερεύνηση αποδεκτών συμπεριφορών και κατάστασης. | Τα μέλη ανακαλύπτουν σκοπό, κανόνες ομάδας, και ποιες μέθοδοι είναι κατάλληλοι |
| ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ (STORMING) | Σύγκρουση υποομάδων, εξέγερση, αμφισβήτηση προϊσταμένου, πόλωση απόψεων, αντίσταση στον έλεγχο από ομάδα | Συναισθηματική αντίσταση στις απαιτήσεις του σκοπού |
| ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ (NORMING) | Βελτίωση συνοχής από ομάδα, εμφάνιση κανόνων, όχι αντιστάσεις, επίλυση συγκρούσεων - αμοιβαία βοήθεια - ομαδικό πνεύμα | Ανοικτή ανταλλαγή απόψεων και συναισθημάτων, εξέλιξη της συνεργασίας |
| ΕΚΛΠΗΡΩΣΗ (REFORMING) | Επίλυση διαπροσωπικών προβλημάτων - ρόλοι ευέλικτοι δημιουργικοί | Εμφάνιση λύσεων σε προβλήματα, δοκιμές προσπάθειες για αποτελεσματική εργασία |